



Offre d'emploi à temps partiel (21 heures/semaine) et à durée déterminée (19 semaines ; nov. 2018 à mars 2019)

Titre : Consultant.e à la planification

Reflet Salvéo vise être une voie – et une voix – pour les communautés francophones diversifiées du Grand Toronto dans le but d'assurer la planification de services de santé de qualité en français. Nous avons une vision de changement social pour notre communauté dans le cadre de la *Loi sur les services en français de l'Ontario*. L'une des six entités nommées par le ministère de la Santé et des Soins de Longue durée en Ontario, Reflet Salvéo consulte la communauté et évalue ses besoins en santé, fait la promotion de l'offre et la demande actives des services de santé en français, puis effectue des analyses en vue de proposer des recommandations aux RLISS (Réseaux locaux d'intégration des services de santé) du Centre-Toronto, de Mississauga Halton et du Centre-Ouest. Notre mandat consiste à conseiller les RLISS sur:

- Les façons d'engager la collectivité francophone de la zone;
- Les besoins et les priorités de la communauté francophone de la zone en matière de santé, incluant les divers sous-groupes qui la composent;
- Les services de santé dont dispose la communauté francophone de la zone;
- Les stratégies visant à améliorer l'accessibilité et l'intégration des services de santé en français au sein du système de santé local;
- L'identification et la désignation de fournisseurs de services de santé en vue de la prestation de services de santé en français dans la zone; et
- La planification et l'intégration des services de santé dans la zone.

Description du poste

Nous recherchons un.e expert.e en planification stratégique dont la mission principale sera de coordonner la mise en place des prochains plans stratégiques de Reflet Salvéo, notamment le plan triennal 2019-2022 et le plan conjoint Reflet Salvéo-RLISS 2019-2021. Plus spécifiquement, cette personne devra être capable de:

- Consulter l'ensemble des partenaires de Reflet Salvéo pour s'assurer que les plans prendront en compte leurs contributions et que leur mise en œuvre conduira à des résultats probants en termes de création de services de santé en français au bénéfice de la communauté ;
- Construire les plans en définissant clairement les objectifs stratégiques, les axes prioritaires, les résultats attendus, des indicateurs de rendement et autres variables mesurables ; et
- Tirer de ces plans stratégiques des plans annuels d'activités et participer activement à leur exécution.

La (le) candidat.e devra de surcroît, s'impliquer dans l'exécution des tâches hebdomadaires de l'équipe de planification de Reflet Salvéo, notamment les rencontres avec les fournisseurs, l'initiation de projets, la rédaction de rapports d'activités et de recommandations aux RLISS, et une participation active aux diverses rencontres stratégiques de Reflet Salvéo et de ses partenaires. Elle (il) devra en plus, conseiller l'équipe de planification et la direction générale en ce qui concerne les opportunités à saisir dans la communauté et dans le système de santé pour le bénéfice des francophones.



Exigences et qualifications

La (le) candidat.e idéal.e pour ce poste devra démontrer une connaissance approfondie :

- de la francophonie en contexte minoritaire
- de la problématique des services de santé en français en contexte minoritaire et de la *Loi sur les services en français*
- du système de santé en Ontario et de sa navigation
- des caractéristiques sociodémographiques de la communauté francophone du Grand Toronto et de ses besoins en soins de santé et
- des interactions Entités-RLISS-Communauté-Fournisseurs de services pour la mise en œuvre de l'offre active des services de santé en français.

Elle (il) devra ensuite posséder :

- Au moins un baccalauréat ou autre diplôme postsecondaire
- De bonnes connaissances en informatique dont la suite Microsoft
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience dans un poste similaire
- Une capacité avérée à collaborer avec des intervenants de différents secteurs
- Une expérience solide en planification dans le domaine de la santé, notamment avec les RLISS
- D'excellentes aptitudes à faire des recherches avancées
- Un bon esprit de synthèse
- Une capacité reconnue à travailler sous pression et à respecter des délais
- Un excellent profil de leadership et une excellente habileté dans les relations interpersonnelles
- D'excellentes habiletés de communication écrite et orale en français et en anglais, bonne connaissance des médias sociaux
- Excellente capacité à travailler en équipe ou seul

Conditions de travail

- Lieu de travail principal : Toronto (quartier Bathurst/St. Clair Ouest)
- Déplacements mensuels (frais remboursés)
- Date prévue d'entrée en fonction : le lundi 19 novembre 2018
- Horaire de travail : 21 heures x 19 semaines (avec fermeture du bureau pendant les Fêtes)
- Échelle salariale annuelle : entre 80 000\$ et 95 000\$ selon les compétences et l'expérience (N.B. à 60% du temps)
- Nature du poste : non syndiqué, contrat d'emploi à durée déterminée
- Durée : 19 semaines à partir du 19 novembre 2018 jusqu'au vendredi 29 mars 2019.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre de présentation avec leur curriculum vitae en français, **avant midi le 8 novembre 2018** au Secteur des ressources humaines (recrutement), Reflet Salvéo, par courriel à demandedemploi@refletsalveo.ca. Les demandes reçues après la date et l'heure limites ne seront pas considérées. Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. En vertu du Règlement de l'Ontario 191/11, des mesures d'adaptation pour les candidat.e.s handicapé.e.s sont disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement.



L'ensemble de l'équipe de Reflet Salvéo s'efforce de faire du lieu de travail un espace positif, inclusif, et libre de toutes formes de discriminations. Reflet Salvéo est un espace positif qui accueille toutes les diversités de genre et d'orientation sexuelles. Les candidats doivent être en accord avec ce principe.

Reflet Salvéo souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de femmes, de minorités visibles, d'autochtones, de personnes handicapées, LGBTQIA2S, psychiatisées, survivantes de violences, vivant avec le VIH, ou ayant souffert d'addictions. De plus, Reflet Salvéo reconnaît l'expertise obtenue par le vécu autant que les compétences acquises en milieu académique et professionnel.

Tout candidat doit détenir un statut légal permettant de travailler au Canada avant de soumettre sa candidature.